

Số: /BC-UBND

Phổ Khánh, ngày tháng 11 năm 2024

## BÁO CÁO

### Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2024

## I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG (tính đến ngày 31/10/2024)

### 1. Hoạt động HĐND, UBND cấp xã

a) Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Ủy ban nhân dân xã Phổ Khánh được tổ chức và hoạt động theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung của một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019.

### b) Kết quả phê chuẩn nhân sự:

Trong năm 2024 HĐND xã tổ chức kỳ họp để bầu bổ sung Chủ tịch HĐND xã, nhiệm kỳ 2021-2026.

Đến nay số lượng, cơ cấu thành viên UBND xã được bố trí đúng quy định tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ (**Biểu số 1**).

### 2. Địa giới hành chính

#### a) Số lượng đơn vị hành chính

Xã Phổ Khánh là xã loại 1, có diện tích 55,91km<sup>2</sup>, 07 thôn, với 13.817 nhân khẩu (**Biểu số 2**).

b) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, bản đồ, hồ sơ địa giới hành chính cấp xã.

Đường địa giới hành chính chủ yếu đi theo hướng sông núi, suối, khe, nương, bờ thửa. Gồm 06 mốc địa giới hành chính, trong đó:

Mốc địa giới hành chính cấp huyện, thị xã: Mốc bốn mặt có số hiệu: (BT-ĐP-HN-AL)4H.1

Mốc địa giới hành chính cấp xã: Mốc ba mặt có số hiệu: (PV-PK-PC)03X.1 (PK-PT-HS)3X.1

Mốc hai mặt có số hiệu: (PV-PK)02X.2; (PK-PT)2X.2; (PC-PK)2X.1

Các tuyến địa giới đã được UBND xã Phổ Khánh và các xã, phường có liên quan xác nhận trên thực địa, lập biên bản xác nhận mô tả tuyến địa giới

hành chính, cắm mốc địa giới hành chính và lập bản đồ xác nhận sơ đồ vị trí mốc, lập bản đồ địa giới hành chính.

- Công tác bảo quản, lưu trữ, khai thác, sử dụng hồ sơ và bản đồ địa giới hành chính. Hiện nay xã đang lưu giữ hồ sơ địa giới hành chính.

### **3. Cán bộ, công chức cấp xã**

a) Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã

- Tình hình biên chế thực hiện/biên chế giao của xã theo quy định và chất lượng của đội ngũ CBCC cấp xã.

Tổng số cán bộ, công chức xã Phở Khánh theo biên chế được giao là 24 người gồm: 11 cán bộ và 13 công chức. Đến ngày 31/10/2024 UBND xã đã bố trí 11/11 cán bộ và công chức 8/13 công chức.

- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ:

+ Cán bộ: Trình độ Thạc sĩ 01/11 người, trình độ Đại học 10/11 người;

+ Công chức: Trình độ Đại học 07/08 người, Cao đẳng 01/08

**(Biểu số 3, 4, 5, 12)**

b) Việc điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn thị xã.

Năm 2024, xã Phở Khánh đề nghị cấp có thẩm quyền chuyển đổi vị trí công tác đối với 01 công chức Văn phòng - Thống kê sang đảm nhận chức danh công chức VHXXH xã. Đồng thời, đề nghị UBND thị xã Đức Phở chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức ĐC-NN-XD-MT theo quy định.

c) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã

Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức xã đảm bảo theo quy định.

d) Đánh giá cán bộ, công chức cấp xã:

Việc tổ chức kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức được thực hiện hiện đảm bảo theo quy định. Tuy nhiên, việc đánh giá đối với cán bộ chủ chốt ở cấp xã gặp khó khăn, vướng mắc vì phải đợi kết quả nhận xét, đánh giá của cấp uỷ mới tổng hợp báo cáo được.

**(Biểu số 11)**

e) Số lượng CBCC cấp xã bị kỷ luật

Trong năm 2024 xã có 01 cán bộ bị kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo (Chủ tịch Hội Nông dân xã); không có công chức bị kỷ luật.

**(Biểu số 9, 10)**

**4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố**

a) Số lượng, chất lượng

- Người hoạt động không chuyên trách ở xã là 14 người, đã bố trí 12/14 người (01 người kiêm nhiệm, 01 chức danh chưa kiện toàn).

- Người hoạt động không chuyên trách ở thôn là 21 người, đã bố trí 19/21 người, 02 người kiêm nhiệm (Bí thư chi bộ kiêm Trưởng thôn, 01 người; Bí thư chi bộ kiêm Trưởng Ban Công tác Mặt trận thôn, 01 người).

- Người trực tiếp tham gia công việc ở thôn: 27/28 người (Bí thư chi đoàn thôn Phước Điền chưa được kiện toàn).

**(Biểu số 6, 7, 8, 13).**

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách

Việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách xã, thôn và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn đảm bảo theo quy định.

**5. Thôn, tổ dân phố: Số lượng thôn, tổ dân phố.**

Tình hình tổ chức và hoạt động của các thôn thực hiện đảm bảo theo Quyết định số 36/2022/QĐ-UBND ngày 13/10/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

**(Biểu số 2)**

**6. Xã an toàn khu, vùng an toàn khu: Không**

**II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

Được sự quan tâm lãnh đạo của UBND thị xã, Đảng ủy xã hoạt động của chính quyền địa phương đảm bảo theo quy định.

**2. Tồn tại, hạn chế**

Vẫn còn 01 cán bộ chưa có chứng chỉ bồi dưỡng ngạch chuyên viên.

Ngày 01/11/2024 UBND thị xã đã bố trí cho xã 02 công chức (01 cc VP-TK, 01 cc TC-KT). Hiện tại còn thiếu 03 công chức chưa được bố trí (02 cc ĐC-NN-XD-MT và 01 cc VP-TK).

**3. Nguyên nhân (chủ quan, khách quan)**

Cán bộ chưa có chứng chỉ bồi dưỡng ngạch chuyên viên do lớn tuổi nên không đăng ký theo học các lớp bồi dưỡng.

UBND xã đã đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức xã. Tuy nhiên, việc tuyển dụng công chức không đủ chỉ tiêu nên UBND thị xã chưa bố trí đủ số lượng công chức theo chỉ tiêu giao.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2025**

Tiếp tục thực hiện đảm bảo theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung của một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019; bố trí số lượng, cơ cấu thành viên UBND xã đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ.

Quản lý địa giới hành chính, mốc, bản đồ, hồ sơ địa giới hành chính cấp xã đảm bảo theo quy định.

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức chưa đủ chuẩn; xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức có trình độ chuyên môn chưa phù hợp với vị trí việc làm.

Tiếp tục đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức với UBND thị xã để tuyển dụng bổ trí đủ số lượng công chức.

Xây dựng kế hoạch tuyển chọn các chức danh người hoạt động không chuyên trách chưa được kiện toàn.

Thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức đảm bảo theo quy định.

### **IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Đề nghị UBND thị xã sớm có kế hoạch tuyển dụng công chức để bổ sung các chức danh còn thiếu.

Trên đây là báo cáo kết quả thực công tác chính quyền địa phương năm 2024 của Ủy ban nhân dân xã Phổ Khánh./.

***Nơi nhận:***

- UBND thị xã;
- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, Nhưt.

**CHỦ TỊCH**

**Trần Duy Khánh**